



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (प्रसाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 14 मई, 2007/24 वंशाख, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 फरवरी, 2007

संख्या पी० वी० डब्ल्यू० ए०-ए०(3)-10/2006.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या : लो० नि० वि०-1-बी० (3) 3/86, तारीख 19-10-1995 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (उद्यान) वर्ग-II (अराजपद्वित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (उद्यान) वर्ग-III (अराजपद्वित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन), नियम 2007 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (उद्यान) वर्ग—III, (ग्राराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 के उपाबन्ध "क" में,—

(क) स्तम्भ संख्या 2 के विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"16 (सोलह)"

(ख) स्तम्भ संख्या 4 के विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
5800-200-7000-220-8100-275-9200.

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक और स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं, चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर अथवा समय-समय पर सरकार द्वारा यथाविहित गुणगुण आधार पर।

(घ) विद्यमान स्तम्भ संख्या 15 के नीचे स्तम्भ संख्या 15-क के रूप में नया उपबन्ध सम्मिलित किया जाएगा, अर्थात् :—

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति लिए चयन।

(i) (क) इस पालिसी के अधीन कनिष्ठ अभियन्ता (उद्यान), लोक निर्माण विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त किया जाएगा जिसे सेवा में उनके कार्यपालन और कार्य तथा आचरण को देखते हुए दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा। तथापि उनकी सेवाएं संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर, यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता के कारण अपेक्षित नहीं हैं, समाप्त की जा सकेंगी।

(ख) विभागीय स्तर पर संविदा के आधार पर रिक्ति (रिक्तियों) को भरने के लिए चयन समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा गठित समिति द्वारा किया जाएगा। सीधी भर्ती कोटे के विरुद्ध

संविदा के आधार पर भरे जाने वाले पदों की भर्ती सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा की जाएगी।

(ग) चयन, इन नियमों में निहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) संविदा के आधार पर इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जाब) में नियमितकरण या स्थाई आमेलेन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ङ) संविदा नियुक्ति के लिए आयु और अर्हताएं, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 7 में अन्तर्विष्ट उपबंधों के अनुसार होगी।

(II) देय उपलब्धि :

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, एकमुश्त/नियत मासिक वेतन (मजदूरी) जो सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी :

रिक्त पदों के विरुद्ध, संविदा नियुक्ति, सम्बद्ध वृत्त के अधीक्षण अभियन्ता द्वारा की जाएगी। सम्बद्ध वृत्त का अधीक्षण अभियन्ता नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

(i) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनियर-इन-चीफ) लोक निर्माण विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं, और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा और नियोजनालयों (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959, के निबन्धनों के अनुसार संविदा के आधार पर भर्ती किए

जाने वाले व्यक्तियों से पांच गुणा ताम, प्रदेश में नियोजनालयों से भी मंगवाएगा। तथापि जहां भर्ती हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड हमीरपुर के माध्यम से की जायेगी, प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनियर-इन-चीफ) लोक निर्माण विभाग, सीधी भर्ती कोटे की रिक्तियों की बाबत, अध्यापिका को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा और सम्बद्ध भर्ती अभिकरण रिक्त पदों के व्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

इसके अतिरिक्त सीधी भर्ती कोटे की रिक्तियों की दशा में, संविदा नियुक्ति के मामले में चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि समय-समय पर विभागीय स्तर पर रिक्तियों के भरने हेतु गठित विभागीय चयन समिति द्वारा या सीधी भर्ती कोटे से रिक्तियों को भरने हेतु सम्बन्धित अभिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(ii) संविदात्मक कनिष्ठ अभियन्ता (उद्यान) के कार्य के निर्धारण (एसेसमेंट) के लिए अधीक्षण अभियन्ता के स्तर पर वार्षिक कार्यपालन रिपोर्ट बनाई जाएगी।

(iii) कार्यपालन रिपोर्ट समिति द्वारा नियमित नियुक्ति के लिए सात वर्ष का सेवाकाल पूर्ण करने के पश्चात् सिफारिश करने के लिए निर्धारण (एसेसमेंट) का आधार होगी।

(V) चयन समिति :

(क) विभागीय स्तर पर भरे जाने वाले पद (पदों) के लिए :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन, साक्षात्कार संचालित किया जाएगा और अभ्यर्थियों का नीचे दिए गए अंकों के विवरण के अनुसार निर्धारण किया जाएगा :--

क्र०सं०	विशिष्टतायां	अंक	टिप्पणियां
1.	अर्हता/डिप्लोमा/उपाधि/कार्यपालन	30	प्राप्त अंकों का तीस प्रतिशत जमा उपाधि धारकों के लिए पांच अंकों का अधिमान ।
2.	कार्य का अनुभव	20	---
3.	स्नातकोत्तर	20	स्नातकोत्तर स्तर की उपाधि पर प्राप्त अंकों का बीस प्रतिशत ।
4.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान ।	10	---
5.	साक्षात्कार/मौखिक परीक्षा	20	---

(ख) सीधी भर्ती कोटे के पद (पदों) के लिए :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् नियुक्ति के लिए इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध —ख के रूप में करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

1. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत/ एकमूशत मासिक वेतन (मजदूरी), जो सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी ।
2. नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य-पालन/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है ।
3. संविदा, नियुक्ति पदधारी को सरकारी सेवा में, नियमितकरण का दावा करने का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, वेतन का हकदार नहीं होगा।
6. प्रशासनिक आधार के सिवाय साधारणतः संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। दुर्गम क्षेत्र सब-काडर में नियुक्ति की नीति उन पर लागू नहीं होगी।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारीवृन्द को लागू है, यात्रा भत्ते दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) नियमित नियुक्ति का दावा करने का अधिकार।

इन नियमों के अधीन, इस प्रकार संविदा पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (उद्यान) के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ड) स्तम्भ संख्या 16 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

सेवा “में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपबन्ध-“ख”

कनिष्ठ अभिन्यन्ता (उद्यान) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य लोक निर्माण विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभिन्यन्ता (उद्यान) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभिन्यन्ता (उद्यान) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को पद के प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर मासिक मजदूरी या जो सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी।
- इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी में नियमित-करण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
- नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का अनुपालन/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त

व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन (मजदूरी) मजदूरी लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्तियां दुर्गम और जन-जातीय क्षेत्रों या कार्यालय काम (आफिस जाबज) में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति, प्रशासनिक आधार पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. PBW-A-A (3)-10/2006 dated 1-2-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st February, 2007

No. PBW-A-A (3)-10/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Public Works Department, Junior Engineer (Horticulture) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1995 notified *vide* this Department notifications number PBW-1-B (3)-3/86, dated 19-10-1995 namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Horticulture) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure "A".—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Horticulture) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995;

(a) For the existing provision against Col. No. 2, the following shall be substituted namely:—

"16 (Sixteen)".

(b) For the existing Col. No. 4; the following shall be substituted:—

Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.

(c) For the existing title of Col. No. 10 and the existing provision against Col. No. 10, the following shall be substituted, namely:—

"Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods".

100% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency *i. e.* the Himachal Pradesh Subordinate Selection Board,

Hamirpur or as prescribed by the Government from time to time on merit.

- (d) Below the existing Col. No. 15, a new provision as Col. No. 15-A shall be incorporated, namely:—

15-A Selection for appointment to post by contract appointment :

- (1) (a) Under this policy, the Junior Engineer (Horticulture) in Public Works Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis depending upon their performance and work and conduct on the job. However, their services will be terminated even prior to the completion of one year period, on issuance of one month notice or payment in lieu of the notice of one month, if available work load or their performance does not merit their retention.
- (b) Selection on contract basis in respect of the vacancy(s) to be filled at the Departmental level shall be made by the Committee as may be constituted by the competent authority from time to time. The recruitment on contract basis against the posts falling to the direct recruitment quota shall be made by the concerned recruiting agency *i. e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
- (e) The age and qualification for the contract appointment will be as per the provisions contained in Columns No. 6 and 7 of the R & P Rules.

(II) EMOLUMENT PAYABLE :

Contract appointee will be paid a lump sum/fixed monthly wage as fixed by the Government from time to time.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The contract appointment will be made against the vacant posts by the concerned Superintending Engineer of the circle. The Superintending Engineer of the concerned circle will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

- (i) The Engineer-in-Chief, Public Works Department, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis, will advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules and will also requisition the names from the Employment Exchanges, in the Pradesh at least five times the number of persons to be recruited in contract in term of the Himachal Pradesh Compulsory Notification of vacancies Act, 1959. However, in respect of the vacancy (s) falling to share of the direct recruitment quota, where recruitment is to be done through Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board the E-in-C, P. W. D. will place the requisition with the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur and the concerned recruiting agency will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

Further selection for appointment to the post(s) in the case of contract appointment recruitment will be made on the basis of *viva-voce* test, or if considered necessary or expedient by a written test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Departmental Selection Committee as may be constituted from time to time in the case of vacancy(s) to be filled up at the Departmental level or by the concerned recruiting agency in the case of the vacancy(s) falling to the direct recruitment quota.

- (ii) For the assessment of work of the contractual Junior Engineers (Horticulture), annual performance report will be maintained at the Superintending Engineer level.
- (iii) The performance reports will form the basis of assessment by the Committee to make recommendations for regular appointment after completion of 7 years contractual service.

(V) SELECTION COMMITTEE :

- (a) For the post(s) to be filled up at Department level :

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by conduction interviews and assessing the candidates as per the distribution of marks given below :

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1	2	3	4
1.	Qualification/Diploma/Degree/Performance	30	30% of the percentage of marks obtained plus weighge of 05 marks for degree holders.
2.	Work experience	20	—
3.	Post Graduation	20	20% of the percentage of marks obtained at P. G. Degree level.
4.	Knowledge of customs, manners, manners, dialects of Himachal Pradesh	10	—
5.	Interview/Viva-Voce	20	—

(b) For the post(s) falling to the direct recruitment Quota :

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate for appointment he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

1. Contract appointees will be paid a fixed/lump sum monthly wage as fixed by the Government from time to time.
2. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.
3. Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.
4. Contract appointees will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement & L. T. C. etc. Only Maternity Leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

6. Transfer of contract appointee ordinarily will not be permitted from one place to another except on administrative grounds. Difficult area sub-cadre posting policy will be applicable on them.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Junior Engineer (Horticulture) in the Department at any stage

- (e) For the existing proviso against Col. No. 16, the following shall be substituted namely:—

“The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

By order,

Sd/-
Pr. Secretary (PW)

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR ENGINEER (HORTICULTURE) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH H. P. PUBLIC WORKS DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the year..... between Smt./Sh.....s/o/d/o.....Shri..... resident of..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh (hereinafter SECOND PARTY).

WHEREAS, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer (Horticulture) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Engineer (Horticulture) for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i. e. on..... and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointee shall be paid monthly wages as equal to initial of the pay scale+ Dearness pay of the post or as fixed by the Government from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

In witness whereof, the parties hereto have caused these presents to be signed on the day, month and year first above written.

WITNESSES :

1.

(Name and full address)

2.

(Name and full address)

(Signature of first party).

WITNESSES :

1.

(Name and full address)

2.

(Name and full address)

(Signature of Second party).